**Universidad Tecnológica De Tehuacán**

**Organismo Público Descentralizado Del Gobierno Del Estado**

**Mtro. Luis Alberto Córdova Osorio**

**Metodologías Y Modelos De Desarrollo De Software**

**Tecnologías De La Información Y La Comunicación Área En Sistemas Informáticos**

**2° “B” Sistemas**

**Tecnologías De La Información Y Comunicación Área Desarrollo De Software Multiplataforma**

**Asucena Huerta Hernández**

* ¿Qué tipo de pregunta sería el más adecuado para su entrevista con Harry? ¿Por qué sería el tipo más apropiado?

Cerradas porque no cuenta con tiempo suficiente ya que de eta manera son más fáciles de codificar, analizar y ahorra tiempo de la entrevista.

* ¿Cómo afectará el tipo de pregunta que usted seleccione en la cantidad de tiempo que invertirá en su preparación para entrevistar a Harry?

Que limitan las respuestas de la muestra, anticipa las posibles alternativas de respuesta y no permiten opiniones del entrevistado.

* ¿Qué otras técnicas podrían utilizar para complementar la información que no esté disponible por medio de este tipo de pregunta?

Analizar los antecedentes y ver qué es lo que necesita para que se pueda llevar a cabo dicha entrevista, permite expresar opiniones en privado.

* Escriba un párrafo y explíquelo

Teniendo en cuenta con el tiempo que se tiene es necesario realizar preguntas básicas de tal modo que no se prologue la entrevista, comenzando con preguntas algo generales hasta preguntas específicas, escuchar atentamente cada respuesta por parte del entrevistado, para ello debemos preparar al entrevistador, realizar previamente las preguntas y revisar sus antecedentes.

Ejemplos:

1. ¿cada cuánto tiempo le llegan las propuestas de compras?
2. ¿Qué opina de tener un nuevo gerente para ayudarlo a dirigir alguno del club que tiene a cargo?
3. ¿Quiénes usarían el sistema?
4. ¿cree que tiene clientes habituales?
5. ¿cree necesario implementar un nuevo sistema para la mejora del control del club que tiene a cargo?
6. ¿Qué opina de que los clientes requieran más innovación?